



**УПРАВЛЕНИЕ  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ  
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**  
(управление ГСЗН Кировской области)

ул. Риммы Юровской, 3, г. Киров обл., 610045  
тел. (8332) 27-27-39, факс 27-27-39 доб. (3982)  
E-mail: [job@trudkirov.ru](mailto:job@trudkirov.ru)  
ОКПО 10933276, ОГРН 1064345135128  
ИНН/КПП 4345160570/434501001

16.02.2023 № 22

На № \_\_\_\_\_

МКДОУ № 227

представителю работодателя,

заведующему

Бессолицыной С.Н.

представителю работников

Кулаковой И.С.

Коммунистическая ул., д. 30,  
г. Киров, 610013

**УВЕДОМЛЕНИЕ  
о регистрации коллективного договора, соглашения, изменений в  
коллективном договоре, соглашении**

Управление государственной службы занятости населения Кировской области сообщает, что изменения (дополнения) от 13.02.2023 к коллективному договору МКДОУ № 227 на 2022-2025 гг. зарегистрированы 16.02.2023

Регистрационный номер 22

Условия коллективного договора, соглашения, изменений в коллективном договоре, соглашении, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Начальник управления

Р.А. Бондарчук

Патрушева Светлана Михайловна  
27-27-39 (доб. 3964)

ИЗМЕНЕНИЯ  
В  
КОЛЛЕКТИВНЫЙ  
ДОГОВОР  
муниципального казенного дошкольного  
образовательного учреждения  
«Детский сад № 227»  
города Кирова  
(МКДОУ № 227)  
на 2022 – 2025 г.г.

---


От работодателя:

**Заведующий**  
муниципального казенного  
дошкольного образовательного МКДОУ  
«Детский сад № 227»  
города Кирова

  
С.Н. Бессолицына  
(подпись Ф.И.О.)  
  
«13» февраля 2023 г.

От работников:

**Представитель работников**  
муниципального казенного  
дошкольного образовательного  
МКДОУ «Детский сад № 227»  
города Кирова

  
И.С. Кулакова  
(подпись Ф.И.О.)  
«13» февраля 2023 г.

**В Коллективный договор** в соответствии с Федеральными законами от 07.10.2022 № 376-ФЗ « О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», от 19.12.2022 № 545-ФЗ «О внесении изменений в статьи 302 и 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации» внесены следующие изменения:

**1. Раздел 2 «Трудовые правоотношения»**

Дополнить следующим пунктом:

«2.47. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных настоящей статьей.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.



Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья.

**Представитель работодателя:**

Заведующий И. Бессолицына  
Светлана Николаевна Бессолицына

«13» февраля 2023 г.



**Представитель работников:**

Старшая медицинская сестра И. Кулакова  
Ирина Сергеевна Кулакова

«13» февраля 2023 г.