



**УПРАВЛЕНИЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**
(управление ГСЗН Кировской области)

ул. Риммы Юровской, 3, г. Киров обл., 610045
тел. (8332) 27-27-39, факс 27-27-39 доб. (3982)
E-mail: job@trudkirov.ru
ОКПО 10933276, ОГРН 1064345135128
ИНН/КПП 4345160570/434501001

16.02.2023 № 21

На № _____

МКДОУ № 227

представителю работодателя,

заведующему

Бессолицыной С.Н.

представителю работников

Кулаковой И.С.

Коммунистическая ул., д. 30,
г. Киров, 610013

УВЕДОМЛЕНИЕ

**о регистрации коллективного договора, соглашения, изменений в
коллективном договоре, соглашении**

Управление государственной службы занятости населения Кировской области сообщает, что изменения (дополнения) от 02.02.2023 к коллективному договору МКДОУ № 227 на 2022-2025 гг. зарегистрированы _____ 16.02.2023

Регистрационный номер _____ 21

Условия коллективного договора, соглашения, изменений в коллективном договоре, соглашении, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Начальник управления

Р.А. Бондарчук

Патрушева Светлана Михайловна
27-27-39 (доб. 3964)

ИЗМЕНЕНИЯ
В
КОЛЛЕКТИВНЫЙ
ДОГОВОР
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 227»
города Кирова
(МКДОУ № 227)
на 2022 – 2025 г.г.

От работодателя:

Заведующий

муниципального казенного
дошкольного образовательного МКДОУ
«Детский сад № 227»
города Кирова

_____ С.Н. Бессолицына
(подпись Ф.И.О.)

« 12 » _____ 02 2023 г.

М.П.

От работников:

Представитель работников

муниципального казенного
дошкольного образовательного
МКДОУ «Детский сад № 227»
города Кирова

_____ И.С. Кулакова
(подпись Ф.И.О.)

« 02 » _____ 02 2023 г.

В Коллективный договор на основании сообщения Управления государственной службы занятости населения Кировской области об установленных несоответствиях формулировок действующему законодательству от 16.01.2023 № 10 внесены следующие изменения:

1. В Разделе 2 «Трудовые правоотношения»

1.1. **пункт 2.18** читать в следующей редакции:

«2.18. При оформлении трудового договора с педагогическим работником указывается наименование должности в точном соответствии со штатным расписанием учреждения, в которое в свою очередь включаются должности, предусмотренные Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденный приказом Минздравсоцразвития России от 26 августа 2010 года № 761н (далее – ЕКС), профессиональным стандартом, руководствуясь при этом Постановлением Правительства РФ от 21.02.2022 N 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

1.2. **пункт 2.24** читать в следующей редакции:

«2.24. При заключении трудового договора в нем по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе. Отсутствие в трудовом договоре условия об испытании означает, что работник принят на работу без испытания.

В период испытания на работника распространяются положения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашений, локальных нормативных актов.

Испытание при приеме на работу не устанавливается для:

- беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет;
- лиц, не достигших возраста восемнадцати лет;
- лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня;
- лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев;
- иных лиц в случаях, предусмотренных настоящим трудовым кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором (ст. 70 ТК РФ).

Срок испытания не может превышать трех месяцев, а для руководителей организаций и их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей, руководителей филиалов, представительств или иных обособленных структурных подразделений организаций - шести месяцев, если иное не установлено федеральным законом.

При заключении трудового договора на срок от двух до шести месяцев испытание не может превышать двух недель.

В срок испытания не засчитываются период временной нетрудоспособности работника и другие периоды, когда он фактически отсутствовал на работе.

2. В разделе 3 «Оплата труда»
пункт 3.31 читать в следующей редакции:

«3.31. Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с трудовым кодексом и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы».

3. В разделе 6 «Содействие занятости, дополнительное профессиональное образование, молодежная политика»

Пункт 6.5.3 читать в следующей редакции:

«6.5.3. При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией (ст. 179 ТК РФ).

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации».

4. В разделе 7 «Охрана труда и здоровья»

4.1. Пункт 7.3.2. читать в следующей редакции:

«7.3.2. Обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда в соответствии со ст.214 ТК РФ и приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н».

4.2. Пункт 7.3.16 читать в следующей редакции:

«7.3.16. Сохранять место работы (должность) и средний заработок за работниками учреждения на время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника (ст. 216.1 ТК РФ).

4.3. **Пункт 7.4.** читать в следующей редакции:

«7.4. Работодатель принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда в порядке и на условиях предусмотренных ст. 223 ТК РФ».